

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE

Jakožto uchazeč o zaměstnání sdělujete své osobní údaje a Váš potenciální zaměstnavatel tyto a některé další osobní údaje shromažďuje a jinak zpracovává. V tomto dokumentu naleznete informace o zpracovávání Vašich osobních údajů a právech, která Vám z tohoto zpracovávání plynou v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů („Nařízení“).

1. Základní informace o správci osobních údajů

Osobou shromažďující Vaše osobní údaje, a tedy jejich správcem je společnost ARTWELD s.r.o., se sídlem Nádražní 120, PSČ 460 06, Liberec, IČO: 250 462 09, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem pod sp. zn.: C 14767 („Zaměstnavatel“).

V případě dotazů ohledně Vašich osobních údajů nebo pro uplatnění některých z Vašich dále popsanych práv je možné se obrátit na info@artweld.cz; 482 345 556.

2. Kdo má k Vaším údajům přístup

K osobním údajům zpracovávaným Zaměstnavatelem mají přístup i další osoby („Příjemci“). Jsou to zejména pověření zaměstnanci Zpracovatele a dále třetí osoby, které poskytují služby související s jeho činností (např. právní služby).

Vaše osobní údaje také mohou být předávány příslušným státním orgánům a třetím osobám v případech, kdy to Zaměstnavateli ukládá zákon.

3. Rozsah, účel, právní důvod a doba zpracovávání osobních údajů

a) Osobní údaje potřebné k plnění smlouvy:

jméno, příjmení, e-mail, telefon, vzdělání, předchozí praxe a další údaje uvedené v CV a osobním dotazníku

Tyto typy osobních údajů Zaměstnavatel zpracovává pro potřeby výběrového řízení. Zpracování probíhá po dobu trvání výběru zaměstnance a následně po

dobu čtyř měsíců od obsazení pracovní pozice (zkušební doba vybraného uchazeče + měsíc na případné otevření nového výběrového řízení).

b) Osobní údaje zpracovávané na základě souhlasu

jméno, příjmení, e-mail, telefon, vzdělání, předchozí praxe a další údaje uvedené v CV a osobním dotazníku

Tyto osobní údaje jsou zpracovávány pro potřeby vedení evidence uchazečů o zaměstnání a jejich případného kontaktování za účelem obsazení volné pracovní pozice, pokud jste udělili samostatný písemný souhlas s tímto zpracováním. Zpracování probíhá po dobu pěti let nebo po jinou dobu uvedenou ve Vámi uděleném souhlasu se zpracováním.

V případě, že jakékoliv z výše zmíněných osobních údajů mohou být nezbytné k uplatnění práv či splnění povinností Zaměstnavatele, tyto osobní údaje budou zpracovávány do vypořádání příslušných práv a povinností na základě oprávněného zájmu Zaměstnavatele.

4. Způsob zpracování osobních údajů

Vaše osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické formě, a to v souladu s pokyny Správce tak, aby k nim měly přístup pouze osoby pověřené naplňováním účelů podle bodu 3. Informace jsou organizačně a technicky chráněny před neoprávněným přístupem či zneužitím. Případní Příjemci osobních údajů jsou k jejich řádné ochraně vázáni smluvně či zákonem.

5. Práva uchazeče jako subjektu údajů

Pokud budete mít v souvislosti se zpracováním Vašich osobních údajů dotazy či připomínky, informujte nás, prosím, prostřednictvím kontaktních údajů uvedených v bodu 1. V souvislosti se zpracováním osobních údajů disponujete těmito právy:

Právo na informace a přístup – máte právo od Zaměstnavatele požadovat potvrzení, zda jsou Vaše osobní údaje zpracovávány a pokud ano, informace o: (i) účelu zpracování, (ii) kategoriích dotčených osobních údajů, (iii)

Příjemcích, (iv) předpokládané době zpracování, (v) Vašich právech vůči Zaměstnavateli, (vi) Vašem právem vznést stížnost, (vii) skutečnosti, zda dochází k automatizovanému zpracování, a (viii) v případě předávání údajů mimo prostor evropského hospodářského společenství o zárukách bezpečnosti Vašich údajů.

Právo na přenositelnost – v případě, že jsou Vaše osobní údaje zpracovávány pro potřeby plnění smlouvy, s Vaším výslovným souhlasem anebo dochází k jejich automatizovanému zpracování, máte právo požadovat jejich strukturovanou, strojově čitelnou kopii a případně i předání jinému správci.

Právo na opravu – máte právo, aby Vaše zpracovávané údaje byly vždy aktuální a přesné. Po Zaměstnavateli můžete požadovat opravu či doplnění jakéhokoliv osobního údaje.

Právo na omezení zpracování – máte právo po Zaměstnavateli požadovat omezení zpracování, pokud: (i) máte za to, že Vaše údaje nejsou přesné a to do doby, než Zaměstnavatel přesnost údajů prověří; (ii) se zpracování nezakládá na platném právním důvodu, ale nechcete žádat o výmaz osobních údajů; (iii) Zaměstnavatel již údaje nepotřebuje pro vymezené účely, ale vy jejich zpracování vyžadujete pro určení, výkon nebo obhajobu svých práv; nebo (iv) jste uplatnil/a své právo na námitky popsané níže.

Právo na výmaz – máte právo po Zaměstnavateli požadovat vymazání jakéhokoliv osobního údaje. Ten ale není povinen této žádosti vyhovět v případech vyjmenovaných v čl. 17 Nařízení, zejména pokud je osobní údaje nadále potřebné zpracovávat pro účely, pro které byly původně shromážděny.

Právo na odvolání souhlasu – v případě zpracování údajů na základě uděleného souhlasu (bod 3 písm. b) máte právo příslušný souhlas se zpracováním osobních údajů kdykoliv odvolat. Tím není dotčena zákonnost zpracování před odvoláním souhlasu.

Právo podat námitku – v případě osobních údajů zpracovávaných na základě oprávněného zájmu nebo ve veřejném zájmu máte právo k Zaměstnavateli vznést proti zpracování námitku.

Právo podat stížnost – v souvislosti se zpracováním Vašich osobních údajů máte právo obrátit se v případech, kdy se domníváte, že dochází k porušení Vašich práv týkajících se osobních údajů na Úřad pro ochranu osobních údajů se stížností.